

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

BUREAU VERITAS
Certification



BULETINUL CALITATII NR.59 trim.2-2025
Redactat de Sef SMCM, chim.ec. Iuliana Chitu

BULETINUL CALITATII

DOCUMENT INTERN
DE INFORMARE
SI INSTRUIRE

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

SUMAR

1. Apa potabilă va deveni mai sigură datorită noilor standarde de igienă la nivelul UE pentru materialele și produsele care intră în contact cu apa

2. Resursele umane – definiție și rol

3. Raportul de sustenabilitate

4. Instrucțiunile proprii de Securitate și Sanătate în Munca (SSM)

5. Tripla amenințare a Europei: asigurarea apei, alimentelor și sănătății noastre pentru un viitor durabil

6. Apa, un drept garantat de stat sau un produs comercial care trebuie să aducă profit?

7. Războaiele pentru apă: una dintre marile provocări ale viitorului

SAVE THE WATER

World Water Day

Water is the source of life. It is essential for all living organisms. It is also a precious resource that we must protect and conserve. World Water Day is a global event that raises awareness of the importance of water and the challenges we face in ensuring access to clean, safe water for all.



designed by freepik.com

1. Apa potabilă va deveni mai sigură datorită noilor standarde de igienă la nivelul UE pentru materialele și produsele care intră în contact cu apa

Din 23 ianuarie 2024, Comisia a adoptat noi standarde minime de igienă pentru materialele și produsele care intră în contact cu apa potabilă. Acestea se vor aplica de la 31 decembrie 2026 materialelor și produselor utilizate în instalațiile noi sau atunci când instalațiile mai vechi sunt renovate sau reparate. Aceste standarde vor preveni creșterea microbiană și vor reduce riscul de percolare a substanțelor nocive în apa potabilă.

Noile standarde se vor aplica materialelor și produselor destinate utilizării în instalații noi pentru captarea, tratarea, stocarea sau distribuția apei sau pentru lucrări de reparații, cum ar fi, de exemplu, conducte de alimentare, supape, pompe, contoare de apă, accesorii și robinete. Acest lucru va **face apa mai sigură pentru băuturi** și va **reduce sarcina administrativă** pentru întreprinderile care produc materialele și produsele relevante, precum și pentru autoritățile naționale.



APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Până în prezent, armonizarea la nivelul UE a fost redusă, iar producătorii au fost obligați să solicite aprobări diferite în fiecare stat membru în care doreau să își vândă produsele. Noile norme vor **simplifica, de asemenea, activitatea de aprobare desfășurată anterior de fiecare autoritate națională.**

Materialele și produsele care respectă noile standarde ale UE vor primi o declarație de conformitate UE și un marcaj UE specific. Prin urmare, produsul poate fi vândut în întreaga UE fără nicio restricție privind posibilele preocupări legate de sănătatea publică sau de mediu.

Istoricul dosarului

Directiva privind apa potabilă a fost revizuită în 2020, iar în ianuarie 2021 au intrat în vigoare noi norme în întreaga UE. Directiva revizuită garantează un acces mai sigur la apă pentru toți **europenii și asigură cele mai înalte standarde din lume în ceea ce privește apa potabilă, în conformitate cu** obiectivul ambițios de reducere la zero a poluării anunțat în Pactul verde european. Noile norme răspund, de asemenea, primei inițiative cetățenești europene de succes, „Right2Water”, care a adunat 1.6 milioane de semnături în sprijinul îmbunătățirii accesului la apă potabilă sigură pentru toți europenii.

Directiva urmărește să protejeze sănătatea cetățenilor UE prin stabilirea unor standarde stricte de calitate. Statele membre trebuiau să transpună această directivă în legislația națională până la 12 ianuarie 2023. Dar, până în prezent, șase state membre nu au făcut încă acest lucru. Comisia colaborează îndeaproape cu aceste state membre pentru a se asigura că normele sunt reflectate corect în legislația națională.

Următoarele etape

În urma adoptării de către Comisie a celor trei acte delegate, Parlamentul European și Consiliul au acum la dispoziție două luni pentru a formula eventualele obiecții. În caz contrar, actul delegat intră în vigoare. Se preconizează că toate cele șase acte vor fi publicate în Jurnalul Oficial după aceste două luni.

Sunt în curs lucrări cu privire la metodologiile și orientările suplimentare impuse de Directiva privind apa potabilă, inclusiv cu privire la modul de măsurare a microplasticilor și a substanțelor perfluoroalchilate și polifluoroalchilate (PFAS) din apa potabilă.



2. Resursele umane – definiție și rol

Mai ales în zilele noastre, când pandemia a transformat tot ce știam despre munca și dinamica acesteia, resursele umane au rolul de a se adapta vremurilor și de a-și îndeplini sarcinile chiar și în condiții deosebite. Înainte de toate, însă, este important să înțelegi ce înseamnă resursele umane și care este rolul acestui departament într-o organizație.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Termenul de resurse umane este folosit pentru a descrie atât persoanele care lucrează pentru o organizație, cât și departamentul responsabil de gestionarea tuturor problemelor legate de angajați. Termenul a fost folosit pentru prima dată în anii 1960, când valoarea relațiilor de muncă a început să atragă atenția și când noțiuni precum motivația, comportamentul organizațional și evaluările de selecție au început să se contureze în toate tipurile de locuri de muncă.

Mai ales în zilele noastre, când piața muncii este în continuă schimbare, o cultură organizațională sănătoasă poate oferi companiilor un avantaj competitiv major, iar departamentul de resurse umane devine tot mai important.

Explicat în termeni simpli, specialiștii în resurse sunt cei care se asigură că activitatea unei companii se desfășoară într-un mediu plăcut, sigur și competitiv, în concordanță cu obiectivele firmei.

Cu ce se ocupa resursele umane si de ce este important acest departament intr-o companie

Managementul resurselor umane acoperă procesul de angajare și instruirea angajaților, de motivare și recompensare a acestora, precum și elaborarea politicilor referitoare la locul de muncă. Responsabilitățile unui departament de resurse umane sunt: administrarea de personal, salarizarea, procesul de recrutare, precum și formarea și dezvoltarea organizațională și personală a angajaților.

Ce inseamna resurse umane?

Toate aceste activități sunt cele care contribuie la performanța angajaților. De altfel, o companie în care departamentul de resurse umane nu este eficient se va reflecta și în eficiența angajaților, a atmosferei de lucru și, inevitabil, în succesul sau prin îndeplinirea obiectivelor strategice.

Într-o companie, indiferent de specificul acesteia, omul este cea mai importantă resursă. Implicit, managementul resurselor umane are un impact deosebit asupra dezvoltării acesteia. Dacă ai deja o anumită longevitate profesională, atunci poți compara diverse experiențe pe care le-ai avut în piața muncii și cât de important poate fi pentru tine, ca angajat, să simți susținerea unui departament de resurse umane competent.



Responsabilitati ale departamentului de resurse umane

Chiar dacă, la o primă vedere, cele mai importante responsabilități ale departamentului de resurse umane sunt cele legate de salarizare și recrutare, rolul său este mult mai complex. Dincolo de partea administrativă, departamentul asigură comunicarea cu angajații și contribuie la dezvoltarea lor profesională.

Iată care sunt cele mai importante responsabilități ale departamentului de resurse umane:

Administratie personal. Departamentul de resurse umane se ocupă de tot ceea ce ține de monitorizarea și administrarea personalului unei companii, de la partea administrativă, până la partea de educare și formare.

Legislatie. Departamentul de resurse umane trebuie să fie informat de partea legislativă, cu toate

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

reglementările în continuă schimbare, care poate afecta într-o anumită măsură angajații și relația acestora cu organizația.

Salarizare. Departamentul se ocupa de tot ceea ce înseamnă salariile angajaților (procesare documente, calculele aferente plăților, precum și realizarea documentelor contabile pentru salarizare).

Siguranța. Specialiștii din acest departament se ocupă, de asemenea, de partea de siguranță la locul de muncă (proceduri), precum și de detaliile despre asigurări medicale și alte servicii de acest fel. De altfel, în companiile mari se promovează intens o cultură a sănătății și siguranței la muncă prin specialiștii din acest departament.

Recrutare. Una dintre responsabilitățile majore ale unui specialist de resurse umane este recrutarea de personal. Până la urmă, succesul unei organizații depinde în mare măsură de forța de muncă angajată, deci este esențial ca persoanele potrivite să fie angajate pentru rolul potrivit.

Formare. Învățarea este un proces continuu și esențial pentru a spori productivitatea angajaților. Responsabilii de resurse umane sunt responsabili pentru formarea și pregătirea noilor angajați, precum și pentru dezvoltarea profesională a angajaților existenți.

Având în vedere faptul că acoperă o arie destul de mare, de la partea administrativă la cea de educare și formare, este important să cunoști toate caracteristicile acestui mare domeniu de activitate.



Despre resurse umane: ce trebuie să faci pentru a fi un bun specialist de resurse umane?

Dacă îți dorești să ai o carieră în resurse umane și deja ai urmat cursurile de specialitate este momentul să te gândești la ce poți face mai bine să excelezi în domeniul pe care l-ai ales. În rolul tău de facilitator între organizație și angajați ai nevoie de o pregătire continuă pentru a-ți îndeplini sarcinile cu succes.

Fii omul potrivit la locul potrivit

Un bun manager de resurse umane ar trebui să fie un comunicator excelent, să fie empatic și răbdător, să se adapteze ușor mediului în care lucrează și să fie dispus să învețe tot timpul de la cei din jurul său. În plus, trebuie să fii mereu atent la colegii tăi, să ceri în permanentă feedback și să îți creezi instrumentele pentru a putea rezolva toate situațiile care pot apărea.

Profesioniștii în resurse umane trebuie să fie conștienți de responsabilitățile importante pe care le au și să le trateze cu seriozitate. De altfel, oamenii care lucrează în acest domeniu sunt recunoscuți pentru faptul că sunt mediatori între organizație și angajatori, iar încrederea este una dintre cele mai importante calități pe care aceștia trebuie să le aibă.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Invață tot timpul

Deși învățarea continuă ar trebui să fie pe lista oricărui profesionist, un specialist în resurse umane ar trebui să fie interesat în permanență de tot ce este nou, de tot ce ține de dezvoltarea personală și profesională, precum și de relațiile interumane. Iată câteva sfaturi pentru a fi mereu bine pregătit în domeniul resurselor umane:

Stai informat. Fii la curent cu toate informațiile din domeniu, abonează-te la toate resursele necesare și încearcă să știi schimbările care apar sau modalitățile prin care îți poți îmbunătăți expertiza.

Gândește în perspectivă. Caută întotdeauna să știi lucruri care te pot ajuta în activitatea ta, chiar dacă aparent nu se încadrează în fișa postului tău. De exemplu, poți urma un **curs de antreprenoriat**, ce îți poate oferi o viziune mai amplă asupra a ceea ce înseamnă o afacere. Expertiza ta în resurse umane și informațiile despre antreprenoriat nu numai că îți vor oferi o perspectivă mai amplă asupra organizației tale, dar poate însemna și noi oportunități pentru cariera ta.

Acoperă-ți punctele slabe. Dacă ești pasionat mai degrabă de partea de educare și formare, dar cifrele sunt punctul tău slab, fă un **curs de contabilitate**. Astfel, îți vei îmbogăți cunoștințele și vei putea să înțelegi mai ușor munca colegilor tăi din departament.

Networking. Chiar dacă nu mai sunt vremurile în care întâlnirile de networking sunt la tot pasul, profita de orice ocazie pentru a cunoaște atât specialiști din domeniu de la alte companii, precum și experți în domeniu de la care poți învăța foarte multe lucruri dintr-o simplă discuție.

Online. Profita de trendul crescător pe care îl au activitățile online, care până în pandemie pareau greu de realizat. De exemplu, poți urma orice curs online pe care îl poți adapta programului tău.

Resursele umane înseamnă tot mai mult în dinamica unei organizații, mai ales în zilele noastre. Dacă te tentează o specializare în resurse umane, este cel mai bun moment să acționezi și să te pregătești pentru un domeniu atât de vast și ofertant. Asigură-te că îți oferi cele mai bune oportunități pentru dezvoltarea ta profesională!



3. Raportul de sustenabilitate.

Este o obligație nouă de la 01 ianuarie 2025 pentru firmele cu peste 50 de angajați.

Anul 2025 vine cu o serie de noutăți pentru companii, printre care se numără și obligația întocmirii rapoartelor de sustenabilitate pentru firmele cu peste 50 de angajați.

Obligativitatea raportării există deja de la 1 ianuarie 2024 pentru firmele care au peste 500 de angajați.

Raportarea corporativă în materie de sustenabilitate (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) este o cerință a Uniunii Europene și vizează obligația companiilor de a raporta cu privire

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

la aspecte legate de durabilitate, cum ar fi drepturile obținerea anumitor informații trebuia făcut apel la în materie de mediu, drepturile sociale, drepturile Registrul Comerțului contra cost. omului și factorii de guvernare.

Trebuie precizat și faptul că raportul trebuie să fie certificat de un auditor sau un certificator terț acreditat.

În România, peste 5.000 de companii trebuie să întocmească rapoarte de durabilitate în perioada 2025-2026.

Parlamentul European a adoptat, în noiembrie 2022, Directiva Privind Raportarea de Sustenabilitate a Companiilor, CSRD (COM/2021/189), care modifică fundamental regimul actual de raportare a sustenabilității. La noi, directiva a fost transpusă în legislație prin intermediul ordinului Ministerului Finanțelor nr 85/2024.

Țara noastră se numără printre puținele țări din Europa care au un Cod al Sustenabilității.

Raportare nefinanciară

Dacă până nu demult prioritatea companiilor constituia raportarea financiară, odată cu noua Directivă UE ele trebuie să prezinte informații privind aspecte precum modelul de afaceri, strategia și politicile aferente, indicatori-cheie de performanță nefinanciară și indicatori țintă.

De asemenea, este urmărită guvernarea companiei privind aspectele de sustenabilitate, evaluarea dublei materialități, gestionarea riscurilor și oportunităților ESG (Environment, Social, Governance), precum și prezentări de informații în domeniul mediului (inclusiv taxonomia europeană) și domeniului social, în conformitate cu standardele europene de raportare a sustenabilității, după cum arată un document KPMG.

Printre informațiile pe care trebuie să le includă raportul se numără, de exemplu, date legate de strategiile de reducere a emisiilor de carbon, gestionarea resurselor naturale sau implicarea în comunitate. Nu în ultimul rând, un astfel de raport presupune o transparență a informațiilor, spre deosebire de perioada anterioară când pentru



Calendarul pentru companii

Noile reguli de raportare privind sustenabilitatea se aplică gradual, astfel:

- De la 1 ianuarie 2024 pentru companiile de interes public cu peste 500 de angajați, rapoartele fiind emise în anul 2025;
- De la 1 ianuarie 2025 pentru companiile cu peste 50 de angajați care respecta cerințele privind cifra de afaceri peste 50 milioane lei și active de peste 25 milioane

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Raportarea de sustenabilitate-conform KPMG

- lei, inclusiv societatile mama ale grupurilor. Rapoartele aferente vor fi emise in 2026.
- De la 1 ianuarie 2026 pentru IMM-urile cotate la bursă, rapoartele fiind emise în anul 2027.

Codul sustenabilității

România este una dintre puținele țări din Europa care au un cod al sustenabilității, doar nemții, turcii și alte vreo trei țări se mai pot lăuda cu așa ceva, spune László Borbély, consilier de stat și coordonator al Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă.

Pentru a ajuta companiile să se pregătească pentru momentul în care raportarea devine obligatorie la Ministerul de Finanțe, Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă a lansat deja o platformă unde firmele pot depune documentul, iar numărul celor care au apelat la acest vehicul a depășit așteptările.

„Directiva CSRD și standardele ESRS (Standardele Europene de Raportare în domeniul Sustenabilității), reprezintă o schimbare majoră în modul în care raportăm sustenabilitatea.

Mediul de afaceri trebuie să se pregătească pentru conformarea cu noile cerințe, mai ales că acest lucru va fi foarte important pentru competitivitate”, afirmă Borbély.

În 2025, aproximativ 5.300 de companii din România ar trebui să întocmească rapoarte privind durabilitatea în 2025, potrivit datelor din piața-Sursa

[:https://www.forvismazars.com/ro/ro/insights/blog/business-insights/sustenabilitatea-o-provocare-pentru-companii](https://www.forvismazars.com/ro/ro/insights/blog/business-insights/sustenabilitatea-o-provocare-pentru-companii)

Directiva UE privind raportarea corporativă de sustenabilitate (“CSRD”), aprobată în 28 noiembrie 2024, la nivelul Uniunii Europene, marchează cea mai mare transformare în raportarea corporativă din ultimii aproape 20 de ani, când se lansau primele reglementări contabile armonizate cu Standardele Internaționale de Contabilitate (IAS) în România.

Companiile nu mai sunt însă evaluate astăzi doar dintr-o perspectivă economică-financiară, angajamentele față de ESG (Societate, Guvernanta și Mediu), necesita să fie integrate în strategia de afaceri și misiunea unei organizații, pentru a răspunde cadrelor de reglementare și așteptărilor de la utilizatorii de informație corporativă.

CSRD a introdus modificări ample ale cerințelor de raportare și include, totodată, o gamă mult mai largă de companii raportoare în sfera sa de aplicare.

Implementarea acestor cerințe este fundamentală în sprijinirea obiectivului declarat al Comisiei Europene de a direcționa fluxurile de capital către activități sustenabile.

Directiva prevede prezentarea de informații privind aspecte precum modelul de afaceri, strategia și politicile aferente, indicatori-cheie de performanță nefinanciară și indicatori țintă, guvernanta companiei privind aspectele de sustenabilitate, evaluarea dublei materialități, gestionarea riscurilor și oportunităților ESG, precum și prezentări de informații în domeniul social și în domeniul mediului (inclusiv taxonomia europeană) și în conformitate cu standardele europene de raportare a sustenabilității.

Provocările și oportunitățile în călătoria pentru pregătirea viitoarei raportări de sustenabilitate sunt complexe și variate:

APAVIL SA VÂLCEA

MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

-Evaluarea dublei materialități, care sporește gradul de complexitate prin necesitatea identificării nu numai a impactului companiei asupra societății și asupra mediului (materialitatea de impact), ci și a modului în care aspecte privind sustenabilitatea afectează entitatea raportoare însăși (materialitatea financiară);

-Pe lângă prezentarea de informații despre politici și inițiative, CSRD solicită organizației să stabilească obiective legate de aspectele de sustenabilitate și să raporteze progresul în atingerea acestora;

-Companiile trebuie să raporteze și să evalueze impactul propriilor operațiuni și procese de producție. Acest lucru se aplică și impactului activităților partenerilor acestora din lanțul de aprovizionare;

-Detaliile prezentate trebuie să conțină atât informații prospective, cât și retrospective, extinzând totodată domeniul de aplicare la întregul lanț valoric (compania trebuie să explice demersurile întreprinse pentru a obține informațiile necesare despre lanțul său valoric, motivele pentru care nu au putut fi obținute toate informațiile necesare și planurile sale de a obține informațiile necesare în viitor);

-Raportarea trebuie să fie întocmită în conformitate cu standardele europene de raportare a sustenabilității (ESRS – „EU Sustainability Reporting Standards”), care vor spori cerințele de raportare; primul set de ESRS adoptat de Comisia Europeană este așteptat în iunie 2023; al doilea set de ESRS (inclusiv standardele sectoriale) adoptat de Comisia Europeană este așteptat în iunie 2024; ESRS va solicita companiilor să prezinte și informații aliniate cu taxonomia europeană.

Noile reguli de raportare privind sustenabilitatea vor începe să se aplice gradual între 2024 și 2028, astfel:

- De la 1 ianuarie 2024 pentru companiile de interes public cu peste 500 de angajați, rapoartele fiind emise în anul 2025;
- De la 1 ianuarie 2025 pentru companiile mari (care depășesc 2 din criteriile de mărime: peste 250 de angajați și/sau 40 de milioane de euro cifră de afaceri și/sau 20 de milioane de euro active totale), rapoartele fiind emise în anul 2026;
- De la 1 ianuarie 2026 pentru IMM-urile cotate la bursă, rapoartele fiind emise în anul 2027.

După cum afirmă **Ramona Jurubiță, Country Managing Partner, KPMG în România**: „Noua raportare de sustenabilitate constituie un catalizator al schimbării și are rol vital pentru construirea viitorului.

Responsabilitatea implementării raportărilor privind sustenabilitatea și modul în care vor fi abordate provocările viitoare de impact asupra viitorului Planetei se află la nivelul consiliilor de administrație. În timp ce pregătirea pentru CSRD necesită alocarea unor investiții substanțiale și resurse specializate, organizațiile ar putea totodată dobândi un avantaj competitiv integrând noul cadru de raportare în procesul de evaluare a riscurilor și a oportunităților legate de ESG.”

Potrivit **Adelei Ciucioi, Partener, Deputy Head of Audit & Assurance, KPMG în România**: “Asistăm la o schimbare profundă în peisajul raportării corporative, raportarea ESG evoluând de la un segment de nișă către o nouă valență, în care aspectele de sustenabilitate sunt măsurate și raportate cu aceeași rigoare ca informațiile financiare. Raportul independent de asigurare emis de auditorul financiar asupra raportării de sustenabilitate joacă un rol esențial în construirea

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Încrederii privind robustețea informațiilor nefinanciare, oferind beneficii precum:

- Asigură credibilitatea prezentărilor de informații ESG din cadrul raportului anual;
- Creează un impact pozitiv asupra brand-ului și reputației companiei;
- Întărește conștientizarea companiei privind riscurile ESG materiale și facilitează îmbunătățirea sistemelor, proceselor și controalelor interne și performanței companiei în aria ESG;
- Impactează poziționarea companiei în cadrul clasamentelor de rating ESG.”

Monica Drăgoi, Associate Partner, Audit & Assurance, Servicii Financiare, KPMG în România, subliniază faptul că “raportarea de sustenabilitate și adoptarea unor cadre de guvernanță care încorporează principii de sustenabilitate generează schimbări în economie, în general, și în serviciile financiare, în special. În mod particular, riscurile potențiale pentru stabilitatea financiară din cauza schimbărilor climatice reprezintă o prioritate cheie pentru autoritățile de reglementare prudențială și pentru instituțiile financiare. Cadrul legislativ specific băncilor și asigurătorilor le solicită să considere factorii de sustenabilitate în cadrele lor de risc și în testele de criză. Băncile și asigurătorii ar trebui să-și înțeleagă expunerile proprii și ale clienților atunci când își determină strategia și modelul de afaceri. Raportarea în conformitate cu CSRD va fi un pas esențial în această direcție.”

Ioana Rizea-Popp, Associate Partner, Audit & Assurance, KPMG în România afirmă:

”Standardele inițiale ESRS au fost deja aprobate și publicate de Grupul Consultativ European pentru Raportare Financiară (EFRAG) și au fost transmise către Comisia Europeană spre aprobare. În paralel,

se lucrează la standardele sectoriale în mai multe grupuri de lucru. Societățile din diverse sectoare vor fi afectate în mod diferit, dar cu siguranță toate societățile vor fi afectate de noile cerințe.

Domeniul de aplicare și complexitatea ESRS sunt fără precedent, iar având în vedere că termenul limită pentru prima raportare se apropie rapid, societățile trebuie să fie pregătite.”

Sursa: KPMG; <https://kpmg.com/ro/ro/home/presa/comunicate-presa/2022/12/raportarea-sustenabilitate-catalizator-schimbării-rol-vital-construirea-viitorului>.



4. Instrucțiunile proprii de Securitate și Sănătate în Muncă (SSM)

CE SUNT INSTRUCȚIUNILE PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (SSM)?

Instrucțiunile proprii de SSM reprezintă documente interne ale unității care se elaborează pentru a oferi informații privind desfășurarea unei activități și/sau a unei sarcini de muncă la un post de lucru/loc de muncă, în condiții de securitate și sănătate în muncă.

APAVIL SA VÂLCEA

MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

DE CE ESTE NECESARĂ ELABORAREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII DE SSM?

Obligația angajatorilor de a elabora instrucțiuni proprii de SSM este prevăzută de Legea nr. 319/2016, modificată și de Normele metodologice

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au obligația să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul Legii nr. 319/2016, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

Instrucțiunile proprii de SSM reprezintă un instrument pentru informarea și instruirea în domeniul SSM a lucrătorilor

Conform cerințelor legale, angajatorul trebuie să ia măsuri astfel încât lucrătorii să primească toate informațiile necesare privind riscurile pentru SSM, măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții

De asemenea, angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul SSM, în special sub forma de informații și instrucțiuni specifice locului de muncă/postului de lucru:

- la angajare;
- la schimbarea locului de muncă/la transfer;
- la introducerea unui nou echipament de muncă/modificări ale echipamentului existent;

- la introducerea oricărei noi tehnologii/proceduri de lucru;
- la executarea unor lucrări speciale.

În vederea îndeplinirii acestor cerințe, angajatorul are la îndemână un instrument util în realizarea informării și instruirii lucrătorilor: instrucțiunile proprii de SSM.

Instrucțiunile proprii de SSM reprezintă o parte esențială a unui sistem de lucru sigur, precum și a programelor și planurilor de sănătate și securitate în muncă

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Astfel, elaborarea unor instrucțiuni adecvate, cunoașterea și respectarea lor de către lucrători, precum și actualizarea acestora reprezintă cerințe importante în asigurarea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Nerespectarea prevederilor instrucțiunilor proprii de SSM poate atrage răspunderea administrativă a lucrătorilor conform Regulamentului intern al întreprinderii/unității sau, după caz, chiar răspunderea penală.

Instrucțiunile proprii de SSM reprezintă instrumente care pot fi folosite la cercetarea accidentelor de muncă

Reprezentând reglementări interne emise și asumate de către angajator, instrucțiunile proprii de SSM pot fi utilizate la stabilirea

APAVIL SA VÂLCEA

MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

împrejurărilor și a cauzelor producerii evenimentelor.

CE BENEFICII POATE ADUCE FIRMEI ELABORAREA INSTRUCȚIUNILOR PROPRII DE SSM?

Instrucțiunile proprii de SSM creează premisele asigurării unui mediu de muncă sigur și sănătos, prin:

- Furnizarea informațiilor necesare cu privire la pericolele la care lucrătorii pot fi expuși în timpul desfășurării activității la postul de lucru/ locul de muncă;
- Formarea deprinderilor lucrătorilor privind lucrul în siguranță;
- Identificarea cu mai mare ușurință de către lucrători a pericolelor și a riscurilor de la locurile de muncă;
- Însușirea de către lucrători a informațiilor și cunoștințelor privind lucrul în condiții de securitate și sănătate;
- Creșterea capacității lucrătorilor de a gestiona situațiile periculoase și situațiile de urgență;
- Conștientizarea și responsabilizarea lucrătorilor privind desfășurarea activității/sarcinii de muncă fără a-și pune în pericol viața și sănătatea lor și a celor din jur;
- Dezvoltarea unei culturi de prevenire care va face ca desfășurarea activității în siguranță să devină o obișnuință pentru lucrători.

Informarea și instruirea lucrătorilor în baza instrucțiunilor proprii de SSM conduc la reducerea costurilor umane și financiare datorate accidentelor de muncă și bolilor profesionale, prin:

- Reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale;
- Reducerea absenteismului la locurile de muncă;
- Diminuarea gravității consecințelor accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;

□ Prelungirea vieții active.

O mare parte a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale sunt legate în mod direct și/sau indirect de lipsa instrucțiunilor proprii de SSM sau de elaborarea necorespunzătoare a acestora, având drept consecință informarea și instruirea insuficientă sauneadecvată a lucrătorilor!

CARE SUNT CONSECINȚELE NERESPECTĂRII OBLIGAȚIILOR

- Puneți în pericol sănătatea și viața lucrătorilor!
- Veți suporta pierderile directe și indirecte ale producerii accidentelor de muncă și bolilor profesionale, fiind afectați în primul rând lucrătorii, apoi întreg sistemul de muncă și, nu în ultimul rând, afacerea în general!
- Puteți suporta amenzi de zeci de mii de lei, bani pe care i-ați putea altfel investi în afacere!

Mai mult, în cazul producerii unui accident:

- Puteți răspunde penal;
- Puteți plăti despăgubiri victimelor și familiilor acestora, saucheltuieli de spitalizare și refacere a capacității de muncă a lucrătorului respectiv;
- Puteți deveni răspunzător pentru traumele psihice și dramele sociale provocate de eveniment;
- Puteți avea pierderi materiale semnificative din cauza evenimentelor, cum ar fi: deteriorări/distrugerii de echipamente de muncă, materii prime, materiale etc.;
- Se creează un climat de neîncredere în modul în care gestionați aspectele de SSM în întreprindere;
- Întreprinderea va suferi prejudicii de imagine;
- Vă reduceți șansele de a participa la o licitație sau de a o câștiga.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Este mai eficient și eficace să previi producerea unui accident sau a unei îmbolnăviri la locul de muncă, decât să suportăm consecințele acestora!

Se recomandă să se facă demonstrații practice privind activitatea pe care lucrătorul o va desfășura, cu respectarea prevederilor instrucțiunilor proprii de SSM.

Începerea efectivă a activității la locul de muncă/postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea însușirii prevederilor instrucțiunilor proprii de SSM de către șeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea.

Instrucțiunile proprii de SSM trebuie să fie accesibile lucrătorilor care le utilizează, precum și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății.

Se recomandă ca instrucțiunile proprii de SSM să fie disponibile, în măsura posibilului, la locurile de muncă/posturile de lucru pentru care au fost elaborate (ex: afișare în locuri vizibile, păstrare în format tipărit de către conducătorii locurilor de muncă, un exemplar înmănat lucrătorului care utilizează instrucțiunea respectivă etc.).

IMPORTANT!

Verificați dacă toți lucrătorii și-au însușit prevederile instrucțiunilor proprii de SSM!

CUM SE APLICĂ PREVEDERILE INSTRUȚIUNILOR PROPRII DE SSM?

După ce au luat la cunoștință de prevederile instrucțiunilor proprii de SSM, lucrătorii au obligația să le respecte în desfășurarea activității/sarcinii de muncă.

Angajatorul și conducătorii locurilor de muncă vor monitoriza modul în care lucrătorii aplică instrucțiunile proprii de SSM.

În cazul nerespectării instrucțiunilor proprii de SSM, angajatorul poate aplica sancțiuni disciplinare.



5. Tripla amenințare a Europei: asigurarea apei, alimentelor și sănătății noastre pentru un viitor durabil

Lipsa de apă aruncă o umbră de rău augur asupra sănătății noastre și asupra mijloacelor noastre de existență, o amenințare care se va intensifica doar dacă nu reușim să acționăm.

Deși există politici și reglementări pentru a gestiona utilizarea apei și reziliența ecosistemului, amenințările crescânde ale schimbărilor climatice, consumului excesiv și poluării necesită măsuri mai puternice pentru a consolida securitatea apei.

Efectele de undă ale deficitului de apă se extind dincolo de preocupările imediate de sănătate, alimentând conflictele și strămătarea care agravează criza de sănătate.

Această realitate dură subliniază urgența de a aborda deficitul de apă pentru a proteja bunăstarea comunităților noastre acum și pentru generațiile viitoare.

APAVIL SA VÂLCEA

MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Lorena Savani și Carmen Galindo de la EIT Food analizează legăturile complexe dintre deficitul de apă, sistemele alimentare și sănătatea în Europa.

Apa este o resursă esențială pentru ca noi toți să supraviețuim și să prosperăm, dar disponibilitatea apei este o provocare în creștere.

Până la jumătate din populația lumii se estimează că va locui în zone care se confruntă cu deficitul de apă până în 2025.

Atât la nivel individual, cât și la nivel social, bunăstarea noastră depinde de accesul la apă curată și sigură.

Riscuri și implicații pentru sănătate

Accesul slab la apă este strâns legat de o serie de riscuri pentru sănătate. Acestea includ igienizarea precară, malnutriția și problemele de sănătate mintală și economice care rezultă din secetă.

Inovația, antreprenoriatul și educația sunt esențiale pentru îmbunătățirea alimentării cu apă în Europa, iar măsurile politice holistice din partea liderilor europeni ar trebui să conecteze apa și securitatea alimentară.

În Europa, impactul încălzirii globale înseamnă că secetele și deficitul de apă nu mai sunt evenimente rare – potrivit SEE, 30% dintre europeni sunt afectați de stresul hidric pe parcursul unui an mediu.

Acest lucru este deosebit de răspândit în Europa de Sud, care se confruntă cu stres sever de apă pe tot parcursul anului.

În unele regiuni, în timp ce alimentarea cu apă este suficientă ca cantitate, calitatea este inadecvată pentru utilizarea sa – de exemplu, salinitatea și

conductibilitatea electrică (EC) pot fi prea mari pentru a fi utilizate pentru activități agricole.

Cu trei din patru locuri de muncă dependente de ea la nivel mondial, apa este sângele vital al economiei, industriilor și funcțiilor societate noastre.

Stresul hidric poate, de asemenea, exacerba inegalitățile sociale existente – la nivel global, are o taxă disproporționată pentru femei și copii, precum și afectează indirect rezultatele asupra sănătății fermierilor și comunităților rurale care sunt dependente de ecosistemele de apă dulce pentru mijloacele lor de existență.

Până în 2025, se estimează că până la jumătate din populația lumii va locui în zone care se confruntă cu deficitul de apă

Hrănirea problemei

Sistemul nostru alimentar este intrinsec legat de apă și, prin urmare, este atât o cauză, cât și o victimă a deficitului de apă.

În timp ce stresul hidric are o gamă complexă de cauze, agricultura este cel mai mare utilizator de apă în Europa și joacă un rol esențial atât în problemă, cât și în soluție.

Cererea de apă pentru cultivarea culturilor și a animalelor a crescut cu 100% în ultimul secol, creșterea animalelor devenind din ce în ce mai intensivă în apă, pe măsură ce consumul de carne continuă să crească.

Există o nevoie urgentă de a aborda impactul activităților agricole asupra surselor noastre de apă existente, sectorul în ansamblu fiind responsabil pentru 78% din poluarea globală a oceanelor și a apei dulci.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Deversarea substanțelor agrochimice, sedimentelor și materiei organice în corpurile de apă poate avea efecte devastatoare asupra ecosistemelor acvatice, precum și asupra sănătății umane și asupra altor activități de producție de alimente.

În Italia, peste 30% din gospodării nu au acces regulat la apă pe tot parcursul anului. Substanțe extrem de poluante, cum ar fi pesticidele, insecticidele și îngrășămintele, au fost detectate în acvifere și canalizări, amenințând cu implicații grave asupra sănătății, iar cetățenii s-au confruntat anterior cu interzicerea apei menajere pentru uz personal din cauza concentrației de arsenic.

Luarea de măsuri asupra alimentelor și apei

Abordarea provocării multiple a securității apei în Europa necesită a abordare completă.

Europa trebuie să consolideze reziliența ecosistemelor sale și să folosească apa mai eficient pentru a minimiza impactul stresului hidric asupra oamenilor și asupra mediului.

Politici care ajută la diversificarea proteinele pe care le consumăm în Europa poate reduce presiunea asupra resurselor de apă, contribuind în același timp la asigurarea accesului tuturor la diete sănătoase la prețuri accesibile.

De asemenea, este pozitiv să vedem ambiția factorilor de decizie din UE cu Parlamentul European a votat recent în favoarea politicilor de reducere a poluării apelor subterane și de suprafață și de îmbunătățire a standardelor UE de calitate a apei.

Din fericire, comunitatea agroalimentară europeană recunoaște, de asemenea, nevoia urgentă de acțiune, părțile interesate din sistemul alimentar identificând „Managementul apei” ca una dintre

primele patru nevoi ale pieței într-un Sondajul recent EIT alimentar.

Soluțiile de inovare joacă deja un rol esențial, de la inversarea deficitului de apă până la transformarea industriilor pentru a asigura gestionarea durabilă a apei.

Europa trebuie să consolideze reziliența ecosistemelor sale și să folosească apa mai eficient pentru a minimiza impactul stresului hidric asupra oamenilor și asupra mediului.

Combaterea deficitului de apă în sudul Europei programul cross-KIC al EIT, „Găsirea de soluții inovatoare pentru deficitul de apă în Europa de Sud, își propune să îmbunătățească cunoștințele și să depășească barierele în abordarea deficitului de apă în regiune prin inovare, antreprenariat, educație și comunicare.

Un element al programului, Scala InnoWise, a văzut deja peste 80 de scaleups (process of expanding) care au primit mentorat și instruire personalizate pentru a dezvolta soluții de îmbunătățire a gestionării apei și de optimizare a aprovizionării și cererii de apă.

În timpul programului, participanții selectați au avut ocazia să cunoască potențiali utilizatori finali, de la corporații alimentare și agricole la companii municipale de apă, și au fost însărcinați să ofere soluții pentru un anumit studiu de caz.

Unul dintre aceste startup-uri și recent câștigător al Premiului pentru inovație pe piață al EIT Food, Agua de Sol, a fost pionierul unei tehnologii pentru a crește rezervele de apă curată cu SunAir Fountain®, care produce apă potabilă folosind resurse regenerabile.

Apa recuperată câștigă, de asemenea, amploare la nivel european ca soluție inovatoare pentru deficitul

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

de apă, cu companii precum Bioazul specializată în soluții de reutilizare a apei pentru sistemele agroalimentare prin tehnologii precum filtrarea, bioreactoarele cu membrană și osmoza inversă.

Inițiative transformatoare care abordează deficitul de apă. Noile instrumente și tehnologii revoluționează deja abordările fermierilor cu privire la deficitul de apă, cum ar fi datele satelitare care îi ajută să treacă la „agricultura inteligentă”. Agricolus, un startup italian din cadrul EIT Food RisingFoodStars programului, a dezvoltat o platformă cloud care le permite producătorilor de alimente să prognozeze randamentele și să optimizeze inputurile precum îngrășămintele, tratamentele și apa.

Astfel de tehnologii au un potențial de transformare, nu numai că măresc eficiența apei, ci și sporesc randamentele.

Pentru a spori inovația și soluțiile de colaborare la deficitul de apă, EIT Food a dezvoltat un curs cuprinzător, „Legătura apă-aliment: viitorul apei și al securității alimentare”, adaptat studenților și profesioniștilor pentru a-și avansa cariera în cercetare, managementul apei, agricultura durabilă și economia circulară. Oricine este interesat de problemă poate accesa și un curs online introductiv „Adaptarea la deficitul de apă”

Ce urmează?

Penuria de apă reprezintă o amenințare semnificativă la adresa sănătății și a mijloacelor de trai, care vor continua să se agraveze fără acțiuni de îmbunătățire a utilizării și gestionării apei în Europa.

În timp ce politicile și reglementările sunt în vigoare pentru a aborda utilizarea apei și reziliența ecosistemelor, amenințările tot mai mari ale schimbărilor climatice, consumului excesiv și

poluării înseamnă că trebuie făcut mai mult pentru a consolida securitatea apei.

Există un potențial imens în soluțiile inovatoare care există deja, care trebuie acum dezvoltate în colaborare cu comunitățile afectate de deficitul de apă și prioritizate pentru investiții pentru a crește și a se extinde.

Dacă vrem să promovăm cu adevărat sănătatea și bunăstarea societății noastre, trebuie să integrăm securitatea apei în transformarea sistemului nostru alimentar.

6. Apa, un drept garantat de stat sau un produs comercial care trebuie să aducă profit?

Guvernul maghiar a reformat sectorul de apă și canalizare după un deceniu de tarife înghețate și trebuie să investească miliarde de euro în renovări. Guvernul polonez atacă Autoritatea Apei pentru că nu a protejat populația de inundații și că distruge companiile de servicii.



În Ungaria, una dintre măsurile nou implementate cu caracter de reformă este că atunci când se produce o avarie, companiile de apă și canalizare au permisiunea de a schimba secțiuni întregi de conductă fără a aștepta acordul tuturor proprietarilor în loc de doar a petici partea spartă.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

De asemenea, a fost simplificată tariful pentru nonrezidenți. Înainte de reformă existau peste 800 de tipuri de tarife.

Ratingul de credit al Thames Water a fost tăiat nemilos de S&P și Moody's chiar când compania de utilități de apă cu 16 milioane de clienți din Marea Britanie caută cu disperare să-și refinanțeze rapid o datorie de 530 milioane lire sterline pentru a nu fi naționalizată în următoarele zile.



Thames Water deservește Londra și împrejurimile și a scandalizat publicul cu deversări masive de apă uzată și menajeră în fluviul Tamisa.

Deversările au continuat și chiar au crescut în volum de când problemele au împins compania în lumina reflectoarelor.

La celălalt capăt al Europei, în Polonia, operatorul de stat Wody Polskie (Autoritatea Poloneză a Apei) este învinovățit pentru deciziile greșite luate în timpul inundațiilor distrugătoare din această lună, pentru luarea unor măsuri de protecție inadecvate, dar și pentru condiția financiară dramatică a companiilor de apă și canalizare, private de posibilitatea de a stabili tarife pentru serviciile lor.

Wody Polskie a fost înființată în 2018 pentru managementul centralizat al apei. Observatorii și publicul consideră că instituția a picat cel mai important test de până acum, protejarea populației, satelor și orașelor de inundațiile din această toamnă.

Printre acuzații sunt și acelea că a pierdut controlul unor lacuri de acumulare proiectate să apere comunitățile locale de furia apelor și că nu a acționat din vreme.

Autoritățile locale acuză Wody Polskie că a distrus financiar companiile de apă și canalizare menținând în mod artificial prețurile serviciilor la niveluri scăzute – din motive politice, scrie The Warsaw Voice.

Noul guvern al Poloniei, condus de Donald Tusk, vrea să desființeze Wody Polskie în contextul în care caută să epureze agențiile statului de oamenii fostei conduceri. Unii angajați ai instituției, mai ales cei din comuna Nysa, spun că sunt hărțuiți, primind chiar amenințări, scrie The Warsaw Voice. În Nysa s-au spart câteva baraje.

În Ungaria, sistemul serviciilor de utilități de apă a fost reformat drastic anul acesta deoarece rețeaua îmbătrânește de la an la an, iar criza energiei a făcut evident că apa nu este „pe gratis” și că politica anterioară era nesustenabilă.

În această țară, furnizorii de servicii de apă și canalizare sunt reprezentați de Asociația Utilităților de Apă Maghiare, MaViz.

Sectorul a fost reformat anul acesta prin decret guvernamental. Tot anul acesta, Oficiul de Audit al Statului a publicat rezultatele unei anchete lansate în 2023. Una din măsurile nou implementate cu cel mai mare impact este că atunci când se produce o avarie companiile au permisiunea de a schimba secțiuni întregi de conductă fără a aștepta acordul tuturor proprietarilor în loc de doar a petici partea spartă. În felul acesta, conductele sunt înnoite mai repede.

De asemenea, pentru că tarifele n-au mai fost schimbate din 2012, decretul de reformă a permis majorarea prețurilor pentru clienții care nu sunt

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

gospodării, dar a simplificat tariful (înainte de reformă existau peste 800 de tipuri de tarife pentru non-rezidenți).

Ancheta auditorului de stat a găsit că mecanismele de tariful pentru serviciile de apă reprezentau riscuri pentru sustenabilitatea financiară și tehnică a sectorului și nu încurajau clienții să utilizeze apa economic și sustenabil.

Anul trecut, rețeaua de apă și canalizare a avut nevoie de echivalentul a 378 milioane euro pentru a se asigura funcționarea continuă și în siguranță a serviciilor.

Înainte de publicarea decretului de reformă, experții au calculat că anul acesta în sector ar trebui pompate încă 630 milioane euro pentru ca industria să rămână funcțională, scrie Index.hu, care a discutat despre aceste lucruri cu președintele MaViz Viktor Kurdi și a cerut răspunsuri de la ministerul energiei.



Analiza Oficiului de Audit spune că sectorul serviciilor de apă și canalizare are nevoie de 7,5 miliarde euro în investiții și renovări în următorii 15 ani. Guvernul a explicat că în ultimii zece ani a cheltuit 2,5 miliarde euro pentru dezvoltare în toată țara. Concluziile subliniate de Index.hu în analiza sa sunt că, pe de o parte, accesul la apă nu poate fi comparat cu accesul la un produs sau serviciu comercial oarecare.

Este o parte fundamentală din viață.

De aceea, nu tot ce ține de sectorul apei trebuie privit doar din perspectivă comercială.

Pe de altă parte, politica nu trebuie să intervină prea agresiv în mecanismele de stabilire a prețurilor de pe piață și nu ar trebui să protejeze exagerat de mult consumatorul.

Înapoi în Polonia, o anchetă a Camerei Supreme de Audit privind resursele de apă din zonele agricole a găsit o eficiență dramatic de scăzută a funcționalității Autorității Apelor.

Spre exemplu, în anii 2020-2022 obiectivul de a crește capacitatea de retenție cu 100 milioane mc a fost atins în proporție de doar 10%.

De asemenea, din investițiile planificate, mai puțin de jumătate au fost realizate.

În Marea Britanie, ratingul Thames Water a fost tăiat până la cele mai de jos niveluri ale categoriei „junk”, nerecomandată pentru investiții.

Compania, de departe cel mai mare furnizor de servicii de apă din Marea Britanie, și-a pierdut ratingul recomandat investițiilor în iulie.

Deversarea apelor uzate este doar una din problemele sale.

Pierderile de apă din rețea sunt uriașe, iar conductele suferă frecvent avarii.

Autor: Bogdan Cojocaru 05.10.2024

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw



7. Războaiele pentru apă: una dintre marile provocări ale viitorului

Apa este un element al Naturii cu care suntem atât de obișnuiți încât adesea, noi oamenii am început să o banalizăm fără să vrem.

Totuși, la o privire mai atentă, reiese importanța majoră a apei nu doar în continuarea vieții pe Terra, ci și în viitoarele configurații politico-economice.

Toate semnalele, cercetările și studiile în domeniu indică același viitor sumbru. Pur și simplu oamenii se vor război pentru resursele naturale de apă dulce. Indiferent de costurile și tragediile aferent. Din nefericire, importanța apei depășește puterea de conștientizare a oamenilor.

Și în plus, schimbările extreme ale climei coroborate cu dispariția treptată a rezervelor de apă dulce, constituie un cocktail perfect pentru noi și noi războaie.

Ați auzit de Hidropolitică?

Acum câteva decenii, termenul de geopolitică începea să fie tot mai familiar maselor de oameni. Însă despre hidropolitică nu discutau decât câteva minți vizionare, minți care activau de regulă în celebrele think-tank-uri care deslușesc și generează ițele politicilor internaționale asupra resurselor naturale.

„Tatăl” termenului de hidropolitică a fost profesorul John Waterbury, a cărui lucrare intitulată „Hydropolitics of the Nile Valley” este și astăzi de mare actualitate.

Conform definiției oficiale, hidropolitica ar fi „studiul sistematic asupra conflictelor și cooperării dintre țări cu privire la cantitatea și calitatea resurselor de apă dulce transfrontalieră”.

Subiectul este deosebit de sensibil, complex și complicat deoarece implică nu numai subiectivismul unei părți în defavoarea alteia, dar și sursele locale și regionale de apă, presiunea unei populații umane în creștere continuă, degradarea mediului ambiant, poluarea apelor și mai ales schimbările climatice.



Prin simplă definiție, apa este cea mai strategică resursă naturală la nivel global, și încă din timpuri istorice, absența ei a dus de fiecare dată la importante conflicte armate.

Astăzi, în contextul internațional deosebit de tensionat și volatil, scăderea resurselor de apă dulce coroborată cu creșterea cererii pentru apă, nimeni nu se mai îndoiește că aparent banala apă va deveni curând „petrolul viitorului”, adică o resursă naturală atât de importantă încât se vor duce războaie pentru ea.

APAVIL SA VÂLCEA

MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Raționalizarea apei potabile este o măsură care se va impune de la sine în majoritatea țărilor lumii.

Și iată cum rata de dezvoltare haotică și iresponsabilă a omenirii va face, printre altele, ca unele țări precum Brazilia, Canada, Rusia, Norvegia, Chile și Peru, care au resurse de apă dulce din abundență, să devină cele mai bogate țări din lume.

Conform datelor unui congres al UN Water Development Report din anul 2003 indica cu date și studii pertinente că peste 20 de ani, cantitatea de apă dulce exploatabilă din întreaga lume va scădea cu aproximativ 30%. Acesta în condițiile în care la ora actuală circa 40% din populația globală nu are apă pentru o minimă igienă corporală...

Numai în anul 2000, mai mult de 2, 2 milioane de oameni au murit de sete sau din cauza bolilor provocate de consumul apei contaminate.

Ori în aceste condiții, în care apa a ajuns să nu mai fie suficientă pentru băut și spălat, nicidecum pentru irigații, izbucnirea unor războaie incontroleabile este doar o chestiune de timp.

Din nefericire, două mari scenarii de coșmar tind să prindă contur: rezervele strategice de apă dulce scad, și schimbările climatice au intrat pe o turnură ireversibilă și tot mai extremă în manifestări. O secetă cumplită și generalizată este asemenea unui joc de domino apocaliptic.

Generează în serie neliniști, rebeliuni armate, stări anarhice, conflicte locale și regionale. Experții de calibru ai geopoliticilor actuale avertizează deja în termeni duri cu privire la iminența unor adevărate „războaie pentru apă” care vor viza controlul bazinelor și izvoarelor râurilor și fluviilor, răscoale populare generate de foamete și alimentate de creșterea astronomică a prețului alimentelor,

nomadism și migrație în masă, de mari proporții ale unor popoare și națiuni întregi care vor fugi (ghiciți unde?- Europa și America de Nord vor fi cele mai căutate destinații ale acestor disperați ai sorții) din calea secetei, foametei și războaielor.

Lipsa apei va provoca tot mai multe războaie.

Migrațiile acestea masive și necontrolate vor genera fără doar și poate răsturnări ale ordinii sociale din țările vizate de imigrații foamei și setei, precum și de o creștere fără precedent a violențelor contra imigranților, a xenofobiei și rasismului.

La o primă estimare, valurile uriașe de nomazi vor porni din zone întinse ale Africii, Asiei de sud-est și sud-vest, precum și din America de Sud.

Sărăcimea disperată de foame va asalta pur și simplu țările dezvoltate economic sau pe cele bogate în resurse naturale de ape. Iar România este (încă) una dintre acele țări norocoase care au o rețea hidrografică consistentă și se bucură de un regim satisfăcător al precipitațiilor.

Când ne vom război pentru apă ?

La prima vedere, cea mai mare parte a apelor dulci provine din precipitații, care sub presiunea încălzirii globale își păstrează totuși o cifră constantă, de circa 40.000 de kilometri cubi anual pe Terra.

Doar că cea mai mare parte a precipitațiilor la nivel global, cad în Groenlanda, Antarctica, Siberia și bazinul Amazonului și Congoului. Adică în vaste zone extrem de puțin populate și locuite de oameni. Nordul și sudul Africii, Asia Centrală și Orientul Mijlociu, adică zonele cele mai populate, sunt în general lipsite de precipitații suficiente.

Cererea de apă face lumea să se învârtă...

O scurtă privire în istorie ne mai dezvăluie niște date nu tocmai liniștitoare. Multe civilizații străvechi au fost afectate de secete prelungite și lipsa apei.

APAVIL SA VÂLCEA MANAGEMENTUL CALITĂȚII-MEDIU

„Acum când am învățat să zburăm în aer ca păsările și să înotăm în apă ca peștii, mai avem nevoie de un singur lucru: să ne învățăm să trăim pe pământ, ca oamenii.” — George Bernard Shaw

Situația a dus invariabil la războaie și mari migrații. Criza alimentelor și a apei a dus și la războaie mai recente, precum invazia Japoniei în Manciuria anului 1931 și invazia Germaniei naziste în Polonia.

Mai recent, majoritatea războaielor sunt provocate cel mai adesea de lipsa apei și alimentelor, nu de cauzele religioase sau culturale.

Lipsa apei dulci va duce la devalorizarea multor monede. Sursa foto: Shutterstock



depositphotos

Image ID: 888818574 www.depositphotos.com